



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO
con i poteri della
GIUNTA COMUNALE
N. 7 DEL 31/01/2023

OGGETTO

Approvazione del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Campi Bisenzio

L'anno duemilaventitre, il giorno trentuno del mese di gennaio , in Campi Bisenzio nella Sede Comunale, il Commissario Straordinario dott.ssa GRAZIA LA FAUCI, nominata dal Presidente della Repubblica con proprio Decreto del 31.08.2022 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 216 del 15.09.2022), con la partecipazione del Segretario Generale dell'Ente dott.ssa GRAZIA RAZZINO, ha assunto la presente deliberazione.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la seguente proposta di deliberazione del SEGRETARIO GENERALE di seguito riportata:



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

VISTI il Decreto Sindacale n. 19 del 06.11.2020 ed il Decreto del Commissario Prefettizio n. 1 del 17.08.2022, con i quali il sottoscritto è stato, rispettivamente, nominato Segretario titolare e confermato nell'incarico di Dirigente del Settore 1 - "Segreteria Generale";

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
 - Lo Statuto Comunale;
 - Il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
 - Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici in particolare gli articoli 5,6,7;
 - Il Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
 - la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
 - il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
 - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";
 - il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
 - la deliberazione ANAC "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";

VISTO e RICHIAMATO il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

VISTE:

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 27 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione 2023-2025 ed il relativo aggiornamento;
- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 28 del 29 dicembre 2022 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;

RICHIAMATO l'obiettivo n. 3 Settore 1 del "Piano degli Obiettivi anno 2022", rubricato "Codice di Comportamento dell'Ente: revisione e aggiornamento" e collocato nella Missione 1 - Obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza del DUP 2022/2024;

RILEVATO E EVIDENZIATO CHE:

- la legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

- tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 54 del D.lgs. 165/2001 come modificato dalla sopra citata L. 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

- con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all'art. 1 comma 2 che *le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001;*

- CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell'art. 54 comma 5 del d.lgs. 165/2001 le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;

- questa Amministrazione, con delibera di Giunta n. 7 del 21 gennaio 2014, approvava il Codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

- ANAC, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, approvava nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche; tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell'interesse pubblico; in esse si afferma il ruolo chiave del codice quale strumento di prevenzione dei rischi di corruzione e si definisce, tra l'altro, la procedura di formazione che prevede:

- fase 1 – predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, con acquisizione del parere obbligatorio dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV); la prima fase si conclude con l'approvazione della bozza preliminare del Codice (Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale);
- fase 2 – processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente;
- fase 3 – esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso (Commissario Straordinario con i poteri della Giunta comunale);

DATO ATTO CHE:

- nel Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e delle Trasparenza 2022-2024, approvato con Delibera di Giunta n. 36 del 15 marzo 2022, veniva stabilita, in coerenza con il richiamato Piano degli Obiettivi 2022, la rivisitazione del Codice di comportamento nel corso dell'annualità 2022 in conformità a quanto indicato nella linea guida ANAC n. 177/2020 summenzionata;

- sulla base di questo contesto normativo è stata predisposta la bozza preliminare del Codice di comportamento;

CONSIDERATO CHE:

- la suddetta bozza preliminare è stata il frutto di un'analisi comparativa tra il Codice di comportamento nazionale e il Codice di comportamento dell'Ente attualmente in vigore e, aderendo a quanto indicato dalle linee guida ANAC n. 177/2020 circa gli ambiti generali entro cui le



amministrazioni possono definire i doveri e, in particolare, la prevenzione del conflitto di interesse, i rapporti con il pubblico, la correttezza e il buon andamento del servizio, la collaborazione attiva tra dipendenti per scongiurare fenomeni di corruzione, comportamenti nei rapporti tra privati, come novità introduce:

- ridefinizione principi generali, tra cui l'obbligo di cortesia quale livello essenziale di comportamento;
- l'applicazione degli obblighi ai dipendenti dei soggetti controllati;
- la promozione dell'applicazione dei principi alle società partecipate;
- la quantificazione del modico valore in euro 50,00 dei regali e delle altre utilità ricevibili definendo il valore del cumulo e le modalità di restituzione;
- specificazioni in materia di conflitto di interesse, di partecipazione ad associazioni e organizzazioni, obblighi di astensione;
- specifici obblighi in materia di anticorruzione e di trasparenza;
- specifiche disposizioni di comportamento nei rapporti privati;
- specifiche disposizioni in tema di utilizzo di *social network* nei rapporti tra privati;
- precise modalità per rapportarsi con gli organi di stampa;
- specifiche disposizioni di comportamento in servizio;
- particolari obblighi a carico dei componenti delle commissioni esaminatrici;
- specifiche disposizioni per situazioni di conflitto di interessi in ambito contratti e altri atti negoziali;

- sulla base di questo contesto normativo è stata predisposta la bozza preliminare del Codice di comportamento;

RICORDATO CHE il lavoro di predisposizione della bozza ha visto il coinvolgimento, con specifici momenti di confronto, con l'U.O. 3.3. "Risorse Umane", con i Dirigenti/Responsabili UOA nonché dell'UPD (nelle figure coincidenti con il Segretario Generale, Dirigenti Settore 2 e Settore 3), con condivisione anche delle osservazioni emerse durante l'elaborazione della stessa bozza;

DATO ATTO CHE lo schema preliminare è stato inviato al Organismo Indipendente di Valutazione, OIV, che, con verbale del 9 dicembre, prot. n. 79506 del 12/12/2022, ha espresso parere obbligatorio e favorevole, relativo alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice a quanto previsto nelle linee guida di ANAC n. 177/2020;

VISTA e RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 40 del 13.12.2022, con cui è stata approvata con i poteri della Giunta Comunale la bozza preliminare del Codice di Comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

EVIDENZIATO infine che:

- la bozza preliminare del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Campi Bisenzio è stata oggetto di processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd. stakeholders) cittadini italiani o stranieri residenti o domiciliati dai 16 anni di età in su, con l'invito a presentare osservazioni;



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

- che tale processo partecipativo ha previsto l'invito a far pervenire eventuali osservazioni dal 24 dicembre 2022 al 13 gennaio 2023;
- che nel termine sopra indicato sono pervenute 4 osservazioni, in data 12.01.2023 con protocollo 2642 e 2849, depositate agli atti;
- alle stesse è seguito puntuale riscontro da parte del Sottoscritto, previo coinvolgimento dell'UPD e la Responsabile u.o. 3.3 "*Risorse umane*", trasmesso in data 26.01.2023 Prot. 7008 e in data 27.01.2023 Prot. n. 7175, depositato agli atti;
- che l'accoglimento ed il parziale accoglimento delle suddette osservazioni ha contribuito alla predisposizione del documento finale del Nuovo Codice di Comportamento del Comune di Campi Bisenzio e la conseguente proposta di approvazione da parte del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dirigente del Settore 1 "Segreteria Generale", dott.ssa Grazia Razzino sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

DATO ATTO che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PROPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate, il nuovo Codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio allegato al presente atto sub lettera A);
- 2) di stabilire che il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente entra in vigore in data 16 febbraio 2023, concluso il termine di pubblicazione del provvedimento di approvazione;
- 3) di abrogare, dalla data di cui al punto precedente, il Codice dei dipendenti approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2014;
- 4) di dare atto che il Codice di Comportamento dell'ente, si applica, a tutti i dipendenti sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, nonché al personale comandato, e per quanto compatibile, gli obblighi, contenuti in detto Codice, si applicano, a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione
- 5) di trasmettere il nuovo Codice di Comportamento:
 - al settore 3 u.o. 3.3 "*Risorse Umane*", perché provveda all'avviso su intranet per tutti i dipendenti, alla pubblicazione del Nuovo Codice nella relativa sezione intranet e



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

all'inserimento di apposita indicazione di presa visione di tale pubblicazione, nei contratti individuali di assunzione/di incarico;

- ai dirigenti /resp UOA, posizioni organizzative, perché provvedano agli adempimenti di competenza e ne promuovano, quindi, la piena conoscenza e il pieno rispetto, compreso l'espresso richiamo, del Codice stesso, nei contratti e negli atti di incarico;
- all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

6) di dare corso a specifica formazione ai dipendenti così come prevista quale misura specifica nel PIAO 2023-2025 - Sezione 2 - *Rischi corruttivi e trasparenza*;

7) di pubblicare il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Campi Bisenzio sul sito Internet del Comune nella apposita sezione di Amministrazione trasparente / Disposizioni Generali /Atti generali / Codice disciplinare e Codice di Comportamento;

8) di pubblicare, previo coordinamento della segreteria generale, apposita comunicazione nella pagina principale del Sito istituzionale circa l'approvazione del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Campi Bisenzio, con le precisazioni di cui al precedente punto 4;

9) di dare atto che la presente non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;

10) di individuare il responsabile del procedimento nella persona del Segretario Generale Dirigente del Settore 1 "Segreteria Generale", dott.ssa Grazia Razzino;

11) di dare atto che la presente delibera è composta da n. 1 allegato di pagg. n. 17;

12) di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del DLgs 267/2000, e sul sito istituzionale dell'Ente, nella pertinente Sezione di Amministrazione Trasparente.



Comune di Campi Bisenzio
Città Metropolitana di Firenze

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la proposta di deliberazione suestesa;

Preso atto dei pareri resi in ordine alla regolarità della proposta sopra riportata ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e degli articoli 7 e 9 del regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 20.02.2013 e aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 23.03.2017, allegati;

DELIBERA

di approvare, nel suo complesso ed in ogni sua parte, la proposta di deliberazione sopra riportata.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
dott.ssa Grazia La Fauci

IL SEGRETARIO GENERALE
dott.ssa Grazia Razzino

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa