



DETERMINAZIONE N. 284 del 20/03/2025

SETTORE 3 RISORSE ECONOMICHE UMANE E DIGITALI

Oggetto:

COSTITUZIONE DEL CUG - COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Responsabile del procedimento: **Lucia Fiaschi**

Responsabile del provvedimento: **DOTT.SSA GRAZIA RAZZINO**

Allegati:

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa”

La presente determinazione è pubblicata all'albo pretorio on line nei termini e modi di legge.

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE I - AD INTERIM
SETTORE III

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 42 del 09.12.2024 di rinnovo alla sottoscritta, Segretario Generale dell'ente, dell'incarico di Dirigente ad interim del Settore 3 "Risorse Economiche, Umane e Digitali";
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 11.02.2025.;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 103 del 30.04.2024 con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione - esercizio 2023;
- il Documento Unico di programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 194 del 24.09.2024 e aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 258 del 23.12.2024;
- il Bilancio di previsione 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale, n. 259 del 23.12.2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 12 del 16.01.2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 295 del 03/12/2024 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente e definite le principali funzioni di ciascun settore e servizio, vigente a decorrere dal 01/01/2025;

PREMESSO che:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come integrato dall'art. 21, comma 1, lett. c), della Legge n. 183/2010, prevede la costituzione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;
- tale Comitato sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti precedentemente in applicazione dell'allora vigente contrattazione collettiva;
- la direttiva del 04 marzo 2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità definisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";
- la direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha definito ulteriori "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATE :

- la determinazione n. 897 del 23/11/2016 era stato costituito il nuovo C.U.G., con decorrenza dalla predetta data e per la durata di quattro anni, con possibilità di rinnovo per una sola volta;
- la determinazione n. 1077 del 14/12/2020 con la quale si procedeva al rinnovo del C.U.G. per un ulteriore periodo di 4 anni nel rispetto delle vigenti disposizioni normative con scadenza prevista per il 13/12/2024;

DATO ATTO che

- con determinazione n. 1147 del 27/11/2024 è stato approvato l'avviso per la nomina dei componenti del C.U.G. dell'Ente, scaduto in data 13/12/2024;
- l'avviso è stato pubblicato con scadenza dei termini per la presentazione delle domande a 30 giorni dalla pubblicazione stessa;
- risultano pervenute n. 4 domande di dipendenti, tutti in possesso dei requisiti per poter far parte del C.U.G.: Tozzi Pevere Guido, Mugnai Serena, Leone Maria e Somigli Angela;

- in risposta alla richiesta -registrata al protocollo con il numero 10916 del 17/02/2025- rivolta alle organizzazioni sindacali territoriali di indicare dei nominativi dei propri rappresentanti all'interno del C.U.G., i nomi di Doronzo Antonio, Galluccio Luisanna individuati dalla sigla CGIL (nota protocollo 16621/2025) e Roseti Simona individuata dalla sigla UIL-FPL (nota protocollo n. 17407/2025);

VERIFICATO che l'adozione del presente atto non comporta conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 e dell'art. 7 del codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio;

VISTI:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 267 del 18/08/2000 ed in particolare l'art. 107 in merito a funzioni e responsabilità della dirigenza, l'art. 147-bis, comma 1, circa il controllo della regolarità amministrativa/contabile e l'art. 183 sull'impegno di spesa;
- la Legge n. 190/2012 in materia di prevenzione della corruzione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16/04/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" (c.d. Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici);
- l'art. 37 del D.Lgs. 33/2013 sugli obblighi di pubblicazione;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Regolamento comunale sui controlli interni;

ATTESTATA la regolarità amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO che il presente provvedimento rientri negli atti di propria competenza;

D E T E R M I N A

Per quanto sopra esposto:

1. di costituire il Comutato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), con decorrenza dalla data di adozione del presente atto, per la durata di 4 anni dalla data di adozione del presente atto e con possibilità di rinnovo, per una sola volta, nella seguente composizione:
RAPPRESENTANTI DESIGNATI DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Doronzo Antonio, per la sigla CGIL titolare
Galluccio Luisanna per la sigla CGIL supplente
Roseti Simona per la sigla UIL-FPL titolare;

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

- Leone Maria, Mugnai Serena, titolari
- Tozzi Pevero Guido, Somigli Angela, supplenti;

2. di dare atto che l'individuazione del Presidente del C.U.G. è demandato alla successiva adozione di delibera della Giunta Comunale;
3. di dare atto che la costituzione del CUG non comporterà nuovi e maggiori oneri per l'amministrazione comunale;
4. in qualità di responsabile del Settore, di esercitare con la sottoscrizione del presente atto il controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, rilasciandone parere di regolarità tecnica in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;

5. per gli effetti del disposto del succitato articolo e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, il presente provvedimento non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
6. di procedere alla pubblicazione della presente determinazione sull'Albo pretorio dell'ente e di assolvere gli obblighi previsti dal D.lgs n. 33/2013 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto:
 - a tutti i membri del CUG, con invito a verificare/aggiornare entro 60 giorni il regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come previsto al punto 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri richiamata in premessa;
 - alla R.S.U. Aziendale.;
8. di individuare lo Specialista in attività amministrative e/o contabili, Lucia Fiaschi, quale responsabile del procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i..

IL SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE AD INTERIM SETTORE I - AD INTERIM
SETTORE III
(DOTT.SSA GRAZIA RAZZINO)